



بسمه تعالی

تاریخ ۱۴۰۳/۰۸/۲۸

شماره ۱۴۰۳/۰۸/۲۸

تفاهم نامه همکاری مشترک مرکز آموزشی، پژوهشی و درمانی پورسینا رشت و دانشکده پرستاری و مامایی شهید بهشتی رشت

این تفاهم نامه در تاریخ ۱۴۰۳/۰۱/۰۱ بین مرکز آموزشی و پژوهشی و درمانی پورسینا رشت به نمایندگی آقای دکتر پیمان اسدی رئیس مرکز آموزشی و پژوهشی و درمانی پورسینا رشت به آدرس رشت - چهار راه پور سینا - بیمارستان پور سینا - و دانشکده پرستاری و مامایی شهید بهشتی به نمایندگی خانم دکتر معصومه ادیب رئیس دانشکده پرستاری و مامایی شهید بهشتی به آدرس رشت حمیدیان - جنب پارک دانشجویان با هدف افزایش همکاری دو جانبه در جهت افزایش کیفیت آموزش بالینی دانشجویان منعقد میگردد.

در این تفاهم نامه نام دانشکده پرستاری و مامایی شهید بهشتی به اختصار دانشکده و نام مرکز آموزشی و پژوهشی و درمانی پورسینا رشت به اختصار مرکز نامیده می شود.

ماده (۱) موضوع قرارداد

موضوع تفاهم نامه عبارت است از همکاری دوجانبه دانشکده و مرکز جهت توسعه و افزایش کیفیت آموزش بالینی دانشجویان پرستاری و مامایی رشت می باشد.

ماده (۲) تعهدات دانشکده

۱-۲) ارسال برنامه کارآموزی و کارورزی به همراه لیست اسامی دانشجویان و مربیان - تاریخ شروع و پایان دوره - تعداد روزهای و ساعت آموزشی - نام بخش (داخلی ۱ و ۲ - عفونی - اورژانس - نوزادان) به تفکیک (بر اساس قوانین و مقررات آموزشی دانشگاه) حداکثر تا دو هفته قبل از شروع ترم به مرکز بر اساس استاندارد ب-۴ سنجه محور پایش و ارزشیابی عملکرد سیستم آموزشی راهنمایی ارزشیابی و اعتبار بخشی اختصاصی آموزشی بیمارستان های آموزشی

تبصره: بدیهی است دانشجویان خارج از لیست ارسال شده، می توانند (با معرفی نامه از معاونت آموزشی دانشکده) کارآموزی یا کارورزی خود را در مرکز انجام دهند. حضور دانشجویان بدون معرفی نامه در بیمارستان ممنوع می باشد.

۲-۲) دانشکده موظف است بر اساس تعداد دانشجویان پذیرش شده و بر اساس سر فصل آموزشی دانشجویان و قوانین آموزشی دانشگاه؛ برنامه حضور دانشجویان در بخش های مرکز را به گونه ای تنظیم نمایند که از ازدحام در یک بخش جلوگیری شود.



۲-۳ دانشکده موظف است تا حد امکان برنامه کارآموزی و کارورزی دانشجویان خود را جهت جلوگیری از تداخل با برنامه کارآموزی و کارورزی دانشجویان دانشکده پرستاری و مامایی شرق گیلان - دانشگاه آزاد اسلامی رشت تنظیم نماید.

۲-۴ دانشجویان موظف هستند تا ضمن رعایت قوانین و مقررات آموزشی دانشگاه، قوانین مربوط به رفتار و پوشش حرفه ایی مرکز را رعایت نمایند.

۲-۵ دانشکده موظف است واکسیناسیون کامل دانشجویان را پیش از ورود به مرکز پیگیری نماید.

۲-۶ اعضای هیات علمی دانشکده موظف هستند در شروع برنامه کارآموزی دانشجویان، با کمک سوپر وایزر آموزشی، پرستار کنترل عفونت، سرپرستار و یا مسئول شیفت، نسبت به آموزش قوانین مربوط به رعایت اصول بهداشتی، حفاظت فردی و کنترل عفونت و یا سایر موارد مهم مربوط به بخش به دانشجویان اقدام لازم را انجام دهند.

۲-۷ اعضای هیات علمی دانشکده ساعات حضور خود را در سیستم حضور بیمارستان ثبت نمایند.

۲-۸ دانشکده موظف است جابجایی در برنامه کارآموزی یا کارورزی دانشجویان را از قبل به اطلاع سوپر وایزر آموزشی برسانند.

۲-۹ دانشکده موظف است سرپرستاران بخش ها را در ارزیابی دانشجویان پیراپزشکی مشارکت دهد.

۲-۱۰ دانشکده می تواند از خدمات همکار آموزشی (طرح پرسپتور شیب موضوع بند ۱ مصوبه سیصد و بیست و یکمین جلسه شورای آموزشی دانشگاه علوم پزشکی گیلان مورخ ۱۴۰۳/۵/۲۹) برای کارآموزی در عرصه دانشجویان استفاده نماید. در این راستا دانشکده موظف است عضو هیئت علمی خود را در قالب استاد ناظر بالینی به مرکز آموزشی درمانی معرفی کند تا با مشارکت پرستار واجد شرایط (پرسپتی) آموزش دانشجویان سال چهارم کارشناسی پرستاری را بر عهده گرفته و در صورت لزوم مشکلات و مسائل احتمالی مربوط به آموزش دانشجویان را و Log Book پیگیری و برطرف نمایند. بدیهی است، نظارت بر فرآیند آموزش آموزش، برگزاری آزمون های شفاهی/عملی/کتبی، بررسی ارزشیابی دانشجو با مشارکت پرسپتی و استاد ناظر بالینی بوده و اعلام نمره به دانشکده بر عهده استاد ناظر بالینی می باشد.

ماده (۳) تعهدات مرکز

۱-۳ مرکز متعهد می گردد محل و رختکن مناسب برای دانشجویان این دانشکده فراهم نماید.

۲-۳ مرکز موظف است با اطلاع رسانی و فرهنگ سازی مناسب احساس مسئولیت و تعهد لازم برای همکاری پرسنل آن مرکز را با اساتید دانشکده در جهت بهبود آموزش بالینی دانشجویان فراهم نماید.

۳-۳ مرکز موظف است در چهارچوب قوانین و مقررات آموزشی با دانشجویان رفتار نماید و در صورت بروز هرگونه مشکل قبل از هر اقدامی دانشکده را از موضوع مطلع نماید

۳-۴ مرکز آموزشی درمانی متعهد می گردد تا پرستاران واجد شرایط را با انتخاب سرپرستار و تایید مدیر خدمات پرستاری مرکز و معرفی مدیر امور پرستاری دانشگاه برای اجرای طرح پرسپتورشیپ به دانشکده اعلام نماید.

ماده ۴) تعهدات مالی:

- هزینه بن غذا بر عهده ی دانشجویان پیراپزشکی می باشد.

- حقوق مادی پرسپتورها از طریق دانشکده پرستاری و مامایی بر اساس مبلغ اضافه کار پرسپتورها محاسبه خواهد شد

ماده ۵) مدت تفاهم نامه

مدت اجرای تفاهم نامه از تاریخ ۱۴۰۳/۰۸/۰۱ لغایت ۱۴۰۴/۰۸/۰۱ به مدت یک سال می باشد که با توافق طرفین قابل تمدید است

ماده ۶) مرجع رفع اختلاف

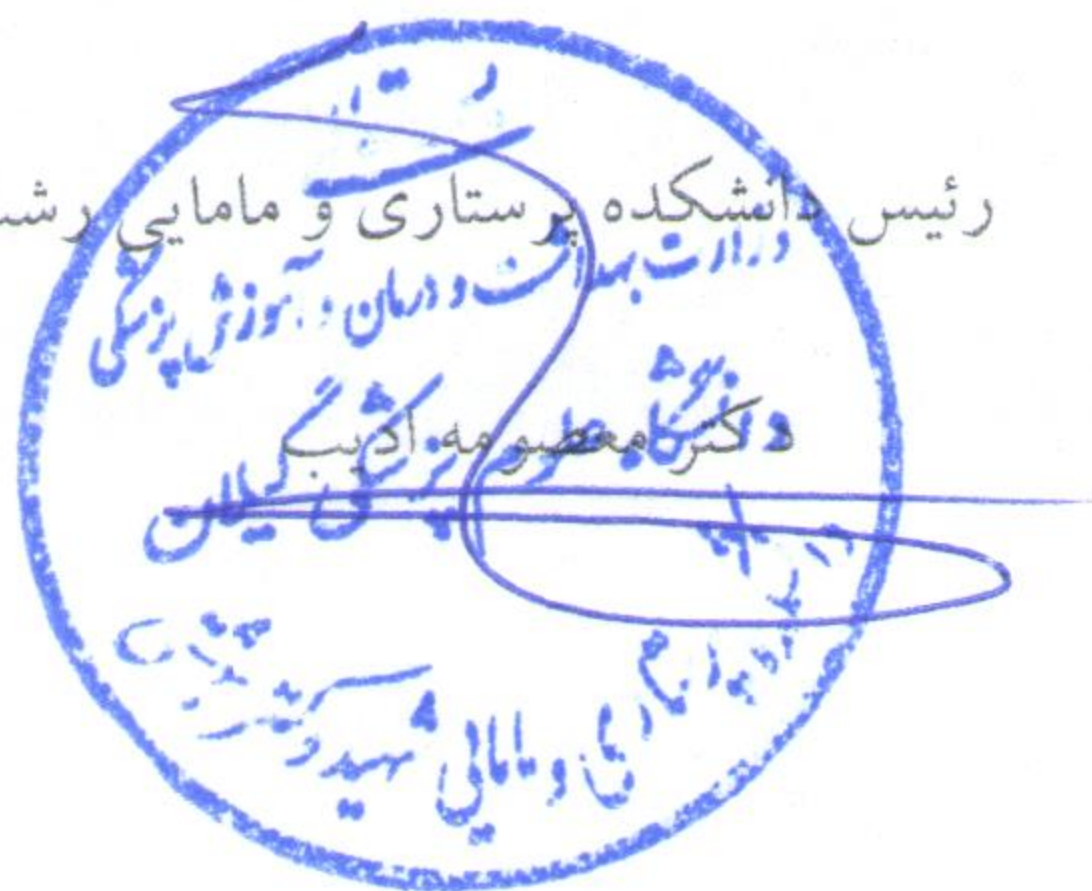
هرگونه اختلاف در اجرای مفاد این تفاهم نامه قابل بررسی در معاونت آموزشی دانشگاه علوم پزشکی گیلان می باشد.

ماده ۷) شرایط فسخ تفاهم نامه

پس از انعقاد تفاهم نامه هر یک از طرفین می توانند به صورت کتبی از شش ماه قبل اعلام انصراف نمایند و ضرر و زیان احتمالی طرفین پس از برآورد تیم کارشناسی محاسبه خواهد شد

این تفاهم نامه در ۳ برگ و ۳ نسخه و ۷ ماده و ۱۵ بند و ۱ تبصره برای مدت یک سال تنظیم شده و برای طرفین لازم الاجرا می باشد.

رئیس دانشکده پرستاری و مامایی رشت



رئیس مرکز آموزشی و پژوهشی و درمانی پورسینا رشت

دکتر پیمان اسدی



معاون محترم آموزشی

دکتر افشین شفق

