

اولویت های پژوهشی گروه مدیریت

۱-ارتباط موثر با پرسنل مراقبتی در حیطه ارتباط و ساخت ارتباطات سازمانی

۱-۱ بررسی میزان مهارت و عوامل موثر در زمینه ارتباط موثرمدیران پرستاری با پرسنل مراقبتی

۱-۲ طراحی، اجرا و ارزیابی اثربخشی مداخلات جهت ارتقا مهارتهای ارتباط موثر مدیران پرستاری

۲-تصمیم گیری مشارکتی در حیطه ارتباط و ساخت ارتباطات سازمانی

۲-۱ بررسی میزان تصمیم گیریهای مشارکتی در حیطه مدیریت خدمات پرستاری و عوامل مرتبط

۲-۲ طراحی، اجرا و ارزیابی اثربخشی مداخلات جهت بهبود فرایند تصمیم گیریهای مشارکتی در حیطه مدیریت خدمات پرستاری

۳-ارتباط با سایر حرف تیم مراقبتی ، کارکنان و همراهان بیمار در حیطه ارتباط و ساخت ارتباطات سازمانی

۳-۱ بررسی میزان مهارت و عوامل موثر در زمینه ارتباط مدیران پرستاری با سایر حرف تیم مراقبتی ، کارکنان و همراهان بیمار

۳-۲ طراحی، اجرا و ارزیابی اثربخشی مداخلات جهت ارتقا مهارتهای ارتباطی مدیران پرستاری با سایر حرف تیم مراقبتی ، کارکنان و همراهان بیمار

۴-دانش بالینی در حیطه دانش محیطهای مراقبتی

۴-۱ بررسی میزان دانش بالینی روزآمد مدیران پرستاری در حیطه تخصصی واحد مربوطه

۴-۲ طراحی، اجرا و ارزیابی اثربخشی مداخلات جهت ارتقا دانش بالینی روزآمد مدیران پرستاری

۵-مدلهای مراقبت از بیمار در حیطه دانش محیطهای مراقبتی

۵-۱ بررسی میزان اثربخشی مدل‌های موجود مراقبت از بیمار در سازماندهی مراقبت از بیمار

۵-۲ طراحی، اجرا و ارزیابی اثربخشی مدل‌های ترکیبی و نوین مراقبت از بیمار در سازماندهی مراقبت از بیمار

۶-سیاست گذاری های مراقبتی در حیطه دانش محیطهای مراقبتی

۶-۱ بررسی نقش مدیران سطوح مختلف پرستاری در طراحی و اجرای سیاستگذاریهای مراقبتی

۶-۲ طراحی، اجرا و ارزیابی اثربخشی مداخلات مربوط به ارتقا مشارکت مدیران پرستاری در سیاستگذاریهای مراقبتی

۷-حاکمیت بالینی و ارتقا کیفیت در حیطه دانش محیطهای مراقبتی

۷-۱ بررسی کیفیت شاخصهای مربوط به ارتقا کیفیت در حیطه مدیریت پرستاری و عوامل مرتبط

۷-۲ طراحی، اجرا و ارزیابی اثربخشی مداخلات مربوط به برنامه های ارتقا کیفیت در حیطه مدیریت پرستاری

۸-ایمنی بیمار در حیطه دانش محیطهای مراقبتی

۸-۱ بررسی کیفیت شاخصهای مربوط به ایمنی بیمار و عوامل مرتبط در حیطه مدیریت پرستاری

۸-۲ طراحی، اجرا و ارزیابی اثربخشی مداخلات مربوط به برنامه های ارتقا ایمنی بیمار در حیطه مدیریت پرستاری

۹- مدیریت خطر در حیطه دانش محیطهای مراقبتی

۹-۱ بررسی کیفیت شاخصهای مربوط به مدیریت خطرو عوامل مرتبط در حیطه مدیریت پرستاری

۹-۲ طراحی، اجرا و ارزیابی اثربخشی مداخلات مربوط به برنامه های مدیریت خطر در حیطه مدیریت پرستاری

۱۰- مهارتهای تفکر پایه و سیستمی در حیطه مهارتهای رهبری

۱۰-۱ بررسی میزان آگاهی و عملکرد مدیران پرستاری در حوزه مهارتهای تفکر پایه (تفکر انتقادی، استدلالی، تصمیم گیری و..)

۱۰-۲ بررسی میزان آگاهی و عملکرد مدیران پرستاری در حوزه مهارتهای تفکر سیستمی

۱۰-۳ طراحی، اجرا و ارزیابی اثربخشی مداخلات در زمینه ارتقا مهارتهای مرتبط با تفکر پایه و سیستمی مدیران

۱۱- مدیریت تغییر در حیطه مهارتهای رهبری

۱۱-۱ بررسی میزان آگاهی و عملکرد مدیران پرستاری در زمینه مدیریت تغییر

۱۱-۲ طراحی، اجرا و ارزیابی اثربخشی مداخلات جهت ارتقا مهارتهای مدیران پرستاری در زمینه مدیریت تغییر

۱۲- سبک های رهبری در حیطه مهارتهای رهبری

۱۲-۱ بررسی میزان آگاهی و عملکرد مدیران پرستاری در زمینه سبک های رهبری

۱۲-۲ طراحی، اجرا و ارزیابی اثربخشی مداخلات جهت ارتقا سبک های رهبری مثبت مدیران پرستاری

۱۳- محیط سالم مراقبتی در حیطه حرفه ای گری

۱۳-۱ بررسی میزان آگاهی و عملکرد مدیران پرستاری در زمینه شاخصهای محیط سالم مراقبتی و عوامل مرتبط

۱۳-۲ طراحی، اجرا و ارزیابی اثربخشی مداخلات جهت بهبود شاخصهای محیط سالم مراقبتی

۱۴- توسعه فردی و حرفه ای در حیطه حرفه ای گری

۱۴-۱ بررسی عملکرد مدیران در زمینه ایجاد شرایط توسعه فردی و حرفه ای خود و پرسنل تحت سرپرستی

۱۴-۲ طراحی، اجرا و ارزیابی اثربخشی مداخلات جهت توسعه رویکرد سازمان یادگیرنده در سطوح مدیریت پرستاری (منتورینگ، کوچینگ و ...)

۱۵- اخلاق مراقبتی در حیطه حرفه ای گری

۱-۱۵. بررسی میزان آگاهی و عملکرد مدیران و پرسنل پرستاری در زمینه مفاهیم مرتبط با اخلاق مراقبتی (حساسیت اخلاقی، استدلال اخلاقی، تصمیم گیری اخلاقی، شجاعت اخلاقی، جو اخلاقی و ...) و عوامل تاثیرگذار

۲-۱۵ طراحی، اجرا و ارزیابی اثربخشی مداخلات جهت ارتقا مهارت‌های مرتبط با اخلاق مراقبتی در پرسنل و مدیران پرستاری

۱۶- دفاع از حقوق بیمار و همکاران در حیطة حرفه ای گری

۱-۱۶. بررسی میزان عملکرد مدیران پرستاری در زمینه دفاع از حقوق بیماران و پرسنل تحت پوشش

۱۷- مدیریت منابع انسانی

۱-۱۷. بررسی میزان آگاهی و عملکرد مدیران پرستاری در زمینه تامین و نگهداشت نیروی انسانی

۲-۱۷ طراحی، اجرا و ارزیابی اثربخشی مداخلات جهت ارتقا مهارت‌های مدیران پرستاری در زمینه تامین و نگهداشت نیروی انسانی

۳-۱۷ بررسی میزان آگاهی و عملکرد مدیران پرستاری در زمینه روش‌های مختلف برنامه ریزی نیروی انسانی

۴-۱۷ طراحی، اجرا و ارزیابی اثربخشی روش‌های مختلف برنامه ریزی نیروی انسانی مبتنی بر بهره وری

۵-۱۷ بررسی میزان رضایت مندی پرستاران از عملکرد سطوح مختلف مدیریت پرستاری و عوامل تاثیرگذار

۶-۱۷ طراحی، اجرا و ارزیابی اثربخشی مداخلات مرتبط با افزایش رضایتمندی پرستاران

۷-۱۷ بررسی میزان آگاهی و عملکرد مدیران پرستاری در زمینه ایجاد انگیزش در پرسنل تحت سرپرستی و عوامل تاثیرگذار

۸-۱۷ طراحی، اجرا و ارزیابی اثربخشی مداخلات مرتبط با ایجاد انگیزش در پرسنل تحت سرپرستی

۹-۱۷ بررسی میزان آگاهی و عملکرد مدیران پرستاری در زمینه فرایند ارزشیابی موثر عملکرد پرسنل تحت سرپرستی و عوامل تاثیرگذار

۱۰-۱۷ طراحی، اجرا و ارزیابی اثربخشی مداخلات مرتبط با ارتقا فرایند ارزشیابی موثر عملکرد توسط مدیران

۱۸- مدیریت اطلاعات و فناوری سلامت در حوزه مدیریت پرستاری و مامایی

۱-۱۸ طراحی، اجرا و ارزیابی داشبوردها و نرم افزارهای مرتبط با مدیریت پرستاری

۱۹- مفهوم سازی و توسعه مفاهیم مرتبط با اصول مدیریت و رهبری در پرستاری در حیطة مفاهیم مدیریتی

۲۰- طراحی و ساخت ابزارهای مربوط به پایش اصول و مهارت‌های مدیریت و رهبری پرستاری در حیطة ابزارهای مدیریتی