



فرم ترجمان دانش

دانشکده پرستاری - مامایی شهید بهشتی رشت

عنوان طرح: بررسی مواجهه با خشونت محل کار، پاسخ و راهکارهای مقابله ای با آن در پرستاران شاغل در مراکز آموزشی درمانی شهر رشت در سال ۱۴۰۲.

مجری طرح و همکاران: کبری سلامی کهن، دکتر لیلا روحی، دکتر احسان کاظم نژاد، مرضیه دوستی.

مخاطبان: معاونت پرستاری وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و معاونت های پرستاری دانشگاه های علوم پزشکی

مهمترین یافته ها و کاربرد آنها:

براساس نتایج مطالعه حاضر، اکثریت پرستاران، در شش ماه گذشته مورد خشونت قرار گرفته بودند. پاسخ به خشونت در اکثریت شرکت کنندگان در مطالعه "باید برای جلوگیری از این اتفاق کاری انجام می دادم" و بیشترین راهکار مورد استفاده شده توسط پرستاران تماس با نگهبان و حراست بود. در آخر، پیش بینی کننده های خشونت در محل کار نشان داد نوع بخش و رضایت از حرفه می تواند نقش مهمی در وقوع خشونت داشته باشند. از نتایج یافته ها می توان در جهت ارتقا آموزش و آگاهی مدیران آموزشی، ارتقا مهارت های ارتباطی و استراتژی های موثر برای مواجهه با خشونت، توسعه سیاست ها و راهنماها برای تصمیم گیری در سطح مدیران، حمایت از پرستاران در میان زیر شاخه های امنیت بیمارستان، ارتقاء همکاری و ارتباطات در سطح مدیران استفاده نمود.

کلید واژه ها: پرستار، خشونت محل کار، راهکار مقابله ای، پاسخ به خشونت و سازگاری.