



دانشگاه علوم پزشکی خدمات بهداشتی درمانی گیلان

## فرم ترجمان دانش

دانشکده پرستاری - مامایی شهید بهشتی رشت

**عنوان طرح:** بررسی فراوانی خشونت محل کار و ارتباط آن با بروز نشانگان اختلال استرس پس از تروما و تمایل به ترک شغل در پرستاران بخش اورژانس بیمارستان های آموزشی دانشگاه علوم پزشکی گیلان در سال ۱۴۰۲.

**مجری طرح و همکاران:** دکتر سیده نگار پوروخشوری، دکتر مجید پورشیخیان، دکتر احسان کاظم نژاد لیلی، سجاده میرزازاده خشکوائی.

**مخاطبان:** ارائه کنندگان خدمات بهداشتی درمانی، مدیران، سیاستگذاران و برنامه ریزان آموزش پرستاری.

### مهمترین یافته ها و کاربرد آنها:

براساس نتایج مطالعه حاضر، بیشترین درصد خشونت مربوط به آزار کلامی و کمترین درصد خشونت مربوط به تهدید با خشونت جنسی بوده است. از بین خشونت های گوناگون، تنها تهدید خشونت جنسی پیش بینی کننده معنی دار نمره ترک شغل بود. علاوه بر مورد تهدید خشونت جنسی، متغیرهای سن و جنس (زن نسبت به مرد) و شاغل بودن در بیمارستان با نمره ترک شغل ارتباط معنی داری داشت. با افزایش سن نمره ترک شغل کاهش می یافت. زنان پرستار نسبت به مردان نمره ترک شغل کمتری داشتند. پرستاران تمایل به ترک شغل بیشتری داشته اند.

با توجه به نتایج مطالعه حاضر، می توان به طراحی برنامه های حمایتی و بهبود شرایط کاری این نیروها پرداخته و از کاهش نرخ ترک شغل و ایجاد کسری نیروی انسانی جلوگیری کرد. یکی از تمهیدات پیشنهادی می تواند تدوین برنامه های آموزش مداوم برای ارتقای مهارت های فنی و روانی پرسنل اورژانس باشد تا آن ها با فشارهای روانی و فیزیکی کمتری مواجه شوند. علاوه بر این، گنجاندن دوره های عملی و شبیه سازی شرایط اورژانسی در برنامه های آموزشی می تواند باعث تقویت مهارت های مقابله ای پرستاران و افزایش آمادگی آن ها در شرایط اضطراری شود.

**کلید واژه ها:** خشونت محل کار، تمایل به ترک شغل، نشانگان اختلال استرس پس از تروما، پرستاران اورژانس.