

اهداف استراتژیک حوزه معاونت تحقیقات و فناوری

دانشکده پرستاری و مامایی شهید بهشتی رشت دانشگاه علوم پزشکی گیلان ۱۴۰۰-۱۳۹۵

۱) توسعه کمی و کیفی تحقیقات در دانشکده

- تعیین فرآیند تصویب عناوین پژوهشی
- به چاپ رساندن حداقل ۴۷ مقاله پژوهشی در مجلات علمی-پژوهشی داخلی در هر سال (۱ مقاله به ازای هر هیات علمی در سال)
- به چاپ رساندن حداقل ۲۰ مقاله ISI
- تعیین فرآیند تصویب و دفاع پایان نامه های دانشجویی

۲) برگزاری همایش ها و کارگاه ها

- برگزاری همایش های مربوط به پرستاری و مامایی در هر ۲ سال یکبار
- برگزاری کارگاه های پژوهشی در دانشکده برای دانشجویان و اعضای هیئت علمی

۳) توسعه همکاری های بین بخشی در امور پژوهشی

- درون دانشگاهی:
 - تشکیل جلسات مشترک با معاونت های دانشگاه (درمان و بهداشت ، فرهنگی و دانشجویی) و تعیین زمینه های همکاری پژوهشی در هر سال تحصیلی
 - اجرای کارهای پژوهشی مشترک متناسب با نیازهای هر معاونت
 - تشکیل جلسه مشترک بین معاونین پژوهشی دانشکده های دانشگاه علوم پزشکی گیلان به منظور زمینه سازی برای انجام پروژه های مشترک
- سایر ارگان ها :
 - شناسایی سازمان هایی که امکان اجرای پروژه های مشترک تحقیقاتی در آنها وجود دارد از قبیل آموزش و پرورش ، شهرداری ، راه و ترابری و استانداری ، هلال احمر و ...
 - توسعه همکاری با دانشگاه های کشور از طریق برگزاری جلسات دوره ای و زمینه سازی برای انجام پروژه های مشترک

۴) ایجاد بستر مناسب برای توانمند سازی دانشجویان و اعضای هیأت علمی در امور پژوهشی

- غنی سازی کتابخانه (کتب و مجلات)
- توسعه مرکز کامپیوتر از نظر سخت افزاری و نرم افزاری
- برگزاری کارگاه های پژوهشی پایه و اختصاصی در زمینه SPSS ، EndNote ، مقاله نویسی، تحقیق کیفی ، تجزیه و تحلیل آماری برای اعضای هیأت علمی از هر کدام یک مورد در هر سال
- برگزاری کارگاه های پژوهشی پایه و اختصاصی در زمینه SPSS ، EndNote ، مقاله نویسی، تحقیق کیفی ، تجزیه و تحلیل آماری برای دانشجویان از هر کدام دو مورد در هر سال
- حمایت از شرکت اعضای هیأت علمی در کارگاه های پژوهشی درون دانشگاهی و همایش های کشوری و بین المللی در چهارچوب قوانین مصوب شورای پژوهشی دانشگاه و یا بر اساس احساس نیاز دانشکده

۵) تعیین اولویت های پژوهشی گروه های آموزشی

- تعیین اولویت های پژوهشی در زمینه مسائل و مشکلات آموزشی
- تعیین اولویت های پژوهشی در زمینه مسائل و مشکلات پژوهشی
- تعیین اولویت های پژوهشی در زمینه مسائل و مشکلات مدیریتی (ساختار سازمانی ، دانش مدیریت و...)
- تعیین اولویت های پژوهشی در زمینه مسائل و مشکلات بالینی (با توجه بار بیماری ها و الگوی توزیع بیماری ها..)
- تعیین اولویت های پژوهشی در زمینه مسائل مرتبط با پرستاری جامعه نگر (سالمندان، جوانان، زنان، نوزادان، کودکان)
- تعیین فیلد پژوهشی برای دانشکده و هدایت اعضاء هیأت علمی و دانشجویان در راستای انجام پژوهش های مرتبط

۶) ساماندهی امورات مجله پژوهشی دانشکده پرستاری و مامایی

- تعریف چارت سازمانی مناسب برای مجله
- پیگیری اخذ نمایه Scopus و PubMed
- درگیر نمودن اعضاء هیأت علمی با امورات مجله
- تخصیص بودجه مناسب جهت انجام امور اداری و داوری مقالات
- اصلاح و بازنگری فرم های ارزیابی مقالات

۷) ایجاد بانک اطلاعاتی پژوهشی برای اعضاء هیأت علمی دانشکده

- ایجاد کارنامه پژوهشی اعضاء هیأت علمی دانشکده
- ثبت عناوین مصوب اعضاء هیأت علمی و پایان نامه ها
- تکمیل CV اعضاء هیأت علمی